

普賢学園、たすかる職員・女性職員活躍行動計画

普賢学園、デイサービスたすかるの女性職員が充実した職場環境を通じて、より良い豊かな人生を送ることが目的。豊かな人生を通じて、山陰会の理念である「すべての人に愛を」という崇高な理念を業務で発揮し、より質の高い効果的かつ効率的な福祉サービスの実現を目指す為に、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和元年5月27日～令和4年5月26日までの3年間

2. 内容

目標1：計画期間内に、女性管理職を1名以上登用する。

<対策>

- 令和元年5月～ 管理職候補に適切な研修を受講させる。
- 令和2年4月～ 管理職候補の中より、女性管理職を1名登用する。
- 令和3年4月～ 定期的な面談などを通じてフォローアップを行う。

目標2：職階等に応じた女性同士の交流機会の設定等によるネットワーク形成支援。
年に1回以上、女性同士の交流機会を持つことを目的とした研修などに派遣を行う。

<対策>

- 令和元年5月～ 該当する研修会を広く情報収集し、参加を企画・促進する。
- 令和2年4月～ 昨年度の研修会の内容も踏まえつつ、計画を策定し実施する。

目標3：育児・介護等の希望に応じた時短勤務の実施。

<対策>

- 令和元年5月～ 時短勤務制度について広く、告知する。
- 令和2年4月～ 制度の運用状況についてモニタリングを実施、改善を行う。